

Périmètre et typologie des métiers

APPROCHE MÉTHODOLOGIQUE

Ce travail s'inscrit dans le prolongement des réflexions engagées dans le cadre de la **COP de planification écologique et de la feuille de route régionale sur la transition écologique**. Il répond à une demande visant à mieux objectiver les impacts de cette transition sur les métiers et les besoins en compétences à l'échelle des territoires, en cohérence avec les orientations nationales et régionales.

Dans ce cadre, France Travail, en lien avec l'Observatoire national des emplois et métiers de l'économie verte, a conduit un travail spécifique de taggage des métiers dans le cadre du déploiement du ROME 4.0. Cette démarche a permis d'identifier, au sein du référentiel, **les métiers directement liés à l'environnement et à la décarbonation, ainsi que les métiers stratégiques contribuant au pilotage, à la transformation et à l'innovation des activités dans le cadre de la transition écologique**.

Les métiers identifiés ont été agrégés au niveau des FAP (Familles professionnelles agrégées), afin de disposer de données d'emploi consolidées à l'échelle régionale. Sur cette base, les projections de la DARES (« Métiers 2030 ») et les travaux du Secrétariat général à la planification écologique ont été déclinés pour la région.

Cette approche permet d'estimer les besoins en emplois à l'horizon 2030 et de proposer une lecture consolidée des métiers liés à la transition écologique, en cohérence avec le cadre national et les spécificités propres à la région Centre-Val de Loire.

Deux grands ensembles de métiers

Métiers directement liés à l'environnement et à la décarbonation

Énergies renouvelables

(solaire, éolien, biomasse)

Bâtiment durable

(rénovation énergétique, conception écologique)

Mobilité durable

(véhicules électriques, infrastructures de recharge)

Déchets & économie circulaire

(tri, recyclage, valorisation)

Agriculture durable & agroécologie

Eau & biodiversité



Métiers stratégiques de pilotage et d'innovation

Ingénierie & conseil énergie-climat

Recherche & data environnementale

Politiques publiques & planification écologique

Formation & reconversion professionnelle

Quelle volumétrie

d'emplois liés à la transition écologique ?

en Centre-Val de Loire

≈ 1 emploi régional sur 3

Les emplois liés à la transition écologique davantage présents dans les secteurs productifs



BTP*

16 % des emplois TE**

7 % de l'emploi total



Transport et logistique

12 % des emplois TE**

12 % de l'emploi total



Agriculture et industries alimentaires

12 % des emplois TE**

5 % de l'emploi total



Activités de services administratifs

9 % des emplois TE**

7 % de l'emploi total



Métallurgie et industries mécaniques

8 % des emplois TE**

4 % de l'emploi total

***Note de lecture :** Le secteur du BTP regroupe 16 % des emplois liés à la transition écologique, alors qu'il ne représente que 7 % de l'ensemble des emplois régionaux.

****TE = Emplois de la Transition Ecologique**

Une estimation des besoins de recrutements (données cumulées 2025 à 2030)

4 000 créations nettes d'emplois



47 000 départs en retraite



51 000 postes à pourvoir

Plus de 10 000 recrutements par an liés à la transition en région



35 000 sortants de formation initiale



Un déficit potentiel de 16 000 postes non compensés par le nombre de sortants de formation

Les secteurs présentant les plus forts déséquilibres entre postes à pourvoir et sortants de formation



Transport*

- 3 700 postes



Construction

- 1 300 postes



Agriculture

- 1 600 postes

***Note de lecture :** Dans le secteur des transports, 3 700 professionnels formés pourraient manquer pour répondre aux besoins de recrutement entre 2025 et 2030.

2019

330 000 emplois

333 000 emplois

2025

+ 4000 créations nettes d'emplois

+0.4% croissance annuelle

2030

337 000 emplois

A savoir...

selon le baromètre régionalisé du réseau des carif of, **348 000 emplois salariés** sont exercés dans les secteurs qui émettent le plus de gaz à effet de serre.

Pour plus de détails, consulter le baromètre régional

Principales familles professionnelles liées à la transition écologique

où les **postes à pourvoir** seraient les plus importants **sur la période 2025 à 2030**

Métiers des industries mécaniques & de process

~ 6 800 postes à pourvoir entre 2025 et 2030

Fraiseurs, ajusteurs, opérateurs machines-outils, contrôle qualité...

- Formation très spécialisée et certifications obligatoires
- Pénurie de profils qualifiés

Indispensables pour les installations ENR (énergies renouvelables), mobilité électrique, industrie durable

Métiers de la construction & rénovation énergétique

~ 6 600 postes à pourvoir entre 2025 et 2030

Maçons, charpentiers, couvreurs, plombiers, électriciens, techniciens BTP

- Renforcement des politiques de rénovation énergétique, objectif bas carbone
- Travail physique
- Besoin de formation technique ciblée

Métiers de la conduite et exploitation des transports

~ 5 000 postes à pourvoir entre 2025 et 2030

Conducteurs transports en commun, exploitation et gestion des réseaux

- Transition vers des véhicules plus propres
- Evolution des pratiques de conduite
- Adaptation aux nouvelles réglementations environnementales
- Réorganisation des flux logistiques

Métiers de la maintenance industrielle & équipements énergétiques

~ 4 600 postes à pourvoir entre 2025 et 2030

Électromécaniciens, automaticiens, maintenance industrielle

- Forte spécialisation des compétences
- Concurrence entre territoires
- Dépendance forte à la formation qualifiante

Cadres & métiers d'ingénierie

~ 3 500 postes à pourvoir entre 2025 et 2030

Chefs de chantier, ingénieurs, urbanistes, ingénieurs agronomes, chefs de projet énergie-climat

Un rôle stratégique en matière de :

- Pilotage
- Innovation
- Structuration des filières

Freins :

- Profils rares
- Forte exigence d'expérience

Rôle clé dans la durabilité des équipements et systèmes industriels